

	SISTEMA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA	Pagina	di
		1	2
POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA Rev. 02_1.05.2026			

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GADFER S.r.l. opera nel settore della raccolta, trasporto ed intermediazione, senza detenzione, di rifiuti speciali non pericolosi.

La Direzione considera la qualità dei servizi erogati, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, la conformità normativa e la soddisfazione delle parti interessate elementi strategici per lo sviluppo e la sostenibilità dell'Organizzazione.

Per tale motivo GADFER ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme:

- UNI EN ISO 9001;
- UNI EN ISO 14001;
- UNI EN ISO 45001.

La presente Politica definisce i principi e gli impegni attraverso cui l'Organizzazione intende perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e garantire la gestione efficace dei rischi e delle opportunità connessi alle attività svolte.

La Direzione si impegna a:

1. Conformità legislativa e trasparenza

Operare nel rispetto delle prescrizioni legislative, regolamentari, autorizzative e contrattuali applicabili, assicurando correttezza, trasparenza e collaborazione nei confronti delle Autorità competenti, dei clienti e delle altre parti interessate.

2. Qualità del servizio e soddisfazione del cliente

Garantire servizi conformi ai requisiti applicabili ed alle aspettative dei clienti, attraverso:

- organizzazione efficiente delle attività;
- controllo dei processi;
- selezione e monitoraggio dei fornitori;
- impiego di mezzi ed attrezzature adeguati;
- monitoraggio delle prestazioni e gestione delle non conformità.

3. Tutela dell'ambiente

Prevenire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle attività svolte, promuovendo:

- uso efficiente delle risorse;
- riduzione dei consumi energetici e delle emissioni;
- corretta gestione dei rifiuti;
- prevenzione dell'inquinamento;
- principi di economia circolare e sostenibilità ambientale.

4. Cambiamenti climatici e resilienza organizzativa

Valutare i rischi e le opportunità connessi ai cambiamenti climatici, integrandoli nei processi decisionali e nella pianificazione aziendale, attraverso azioni orientate a:

	PROCEDURA DEL SISTEMA QUALITÀ E AMBIENTE	Pagina	di
		2	2
POLITICA INTEGRATA QUALITA' ED AMBIENTE			

- mitigare le emissioni climalteranti;
- migliorare l'efficienza energetica e dei consumi;
- incrementare la resilienza operativa rispetto agli eventi climatici estremi;
- contribuire agli obiettivi nazionali ed europei di sostenibilità e transizione climatica.

5. Salute e sicurezza sul lavoro

Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri finalizzate alla prevenzione di infortuni e malattie professionali, mediante:

- identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi;
- attuazione delle misure di prevenzione e protezione;
- formazione, informazione e addestramento del personale;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

6. Formazione, consapevolezza e competenza

Promuovere la crescita professionale, la responsabilizzazione e la consapevolezza del personale relativamente ai principi del Sistema di Gestione Integrato, favorendo comportamenti responsabili, partecipativi e orientati al miglioramento continuo.

7. Etica, legalità e responsabilità

Operare secondo principi di legalità, correttezza, integrità e responsabilità sociale, in coerenza con il Modello di Organizzazione e Gestione ed il Codice Etico adottati ai sensi del D.Lgs. 231/2001, prevenendo comportamenti illeciti o contrari ai principi aziendali.

8. Miglioramento continuo

Migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato attraverso:

- definizione di obiettivi e indicatori misurabili;
- monitoraggio delle prestazioni;
- audit interni;
- analisi dei dati;
- gestione di rischi, opportunità, non conformità ed azioni correttive;
- riesami periodici della Direzione.

La Direzione assicura la disponibilità delle risorse necessarie al perseguimento degli obiettivi definiti e richiede il coinvolgimento attivo di tutto il personale, dei collaboratori e dei partner aziendali.

La presente Politica è diffusa all'interno dell'Organizzazione, resa disponibile alle parti interessate ed oggetto di riesame periodico al fine di garantirne la continua adeguatezza rispetto al contesto aziendale ed ai principi del Sistema di Gestione Integrato.

Milano, Maggio 2026

GADFER S.r.l.
Legale Rappresentante
Riccardo Tosi

